



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความสุข มีคุณธรรม ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพ เพิ่มขึ้น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายจึงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรนั้น ก.ท. (คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้เทศบาลทั่วประเทศ ถือเป็นแนวทางดำเนินการ โดยให้ ก.ท.จ. (คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด) ในแต่ละจังหวัดไปประกาศ เพื่อให้เทศบาลในจังหวัดนั้น ๆ ได้ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไป ตามแนวทางดำเนินการ ที่หลักเกณฑ์กลางที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึงขอใช้หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้มี ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลไว้แล้ว รวมไปถึงระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ดำเนินการตาม

๑.๑ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมไปถึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์อื่นที่ ก.ท.จ.สระบุรี กำหนดเพิ่มเติม

๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร สำหรับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรนั้น ก.ท. (คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อให้เทศบาลทั่วประเทศถือเป็นแนวทางดำเนินการ โดยให้ ก.ท.จ. (คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด) ในแต่ละจังหวัดไปประกาศ เพื่อให้เทศบาลในจังหวัดนั้น ๆ ได้ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรเป็นไปตามแนวทางดำเนินการที่หลักเกณฑ์กลางที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึงขอใช้หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรไว้แล้ว รวมไปถึงระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ดำเนินการตาม

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมไปถึง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์อื่นที่ ก.ท.จ.สระบุรี กำหนดเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพ สำหรับหลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพในองค์กร เป็นหน้าที่ขององค์กรที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ในพื้นที่ โดยคำนึงถึงสถานการณ์คลั่งเป็นสำคัญ ดังนั้น หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย โดยให้ดำเนินการตาม

๓.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย

๓.๒ แผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ แผนพัฒนาศักยภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้น ก.ท. (คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เทศบาลทั่วประเทศถือเป็นแนวทางดำเนินการ โดยให้ ก.ท.จ. (คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด ) ในแต่ละจังหวัดไปประกาศ เพื่อให้เทศบาลในจังหวัดนั้น ๆ ได้ถือปฏิบัติดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางดำเนินการที่หลักเกณฑ์กลางที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึงขอใช้หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สระบุรีได้มี ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานไว้แล้ว รวมไปถึงระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ดำเนินการตาม

๔.๑ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาล รวมไปถึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ อื่นที่ ก.ท.จ.สระบุรี กำหนดเพิ่มเติม

๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนและให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจสำหรับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ให้ทุนและให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ นั้น ก.ท. (คณะกรรมการพนักงานเทศบาล) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ทุนและให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้เทศบาลทั่วประเทศถือเป็นแนวทางดำเนินการ โดยให้ ก.ท.จ. (คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด) ในแต่ละจังหวัดไปประกาศเพื่อให้เทศบาลในจังหวัดนั้น ๆ ได้ถือปฏิบัติ ดังนั้นเพื่อให้การให้ทุนและให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจเป็นไปตามแนวทางดำเนินการที่หลักเกณฑ์กลางที่กำหนดไว้เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึงขอใช้หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการให้ทุน และให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รวมไปถึงระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ดำเนินการตาม

๕.๑ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๒ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน  
พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๓ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ  
ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๔ ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณา  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายประสิทธิ์ เคหะทอง )  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยป่าหวาย