

## การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ นายประสิทธิ์ เคหะทอง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยป่าหวายและคณะผู้บริหาร เป็นประธานในการประชุมพนักงานเทศบาลในการนำนโยบาย NO Gift policy ไปสู่การปฏิบัติ ในการนี้ นายประสิทธิ์ เคหะทอง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยป่าหวาย ระบุว่าในการประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับส่งเสริมให้เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายลดความเสี่ยงการทุจริต พัฒนาปรับปรุง การประเมิน ITA ช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ นายประสิทธิ์ เคหะทอง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยป่าหวาย เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ โดยนอกจากจะมีการประชุมตามวาระการประชุม ตามปกติแล้ว ได้มีการชี้แจงโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ในเรื่อง การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล โดยมีเนื้อหาและหัวข้อการชี้แจง ดังนี้

๑. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
๔. การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติ มิชอบ
๖. การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดง เจตนารมณ์ด้านทุจริต ของผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล

ซึ่งในเรื่องดังกล่าว นายประสิทธิ์ เคหะทอง ได้ขอความร่วมมือจากหัวหน้าส่วนราชการ ที่เป็น ตัวแทนของแต่ละกอง ที่มาร่วมการประชุมในวันนี้ ได้ให้ความสำคัญกับการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ลดความเสี่ยงจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีแผนและระบบการจัดการและป้องกันการ ทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับและมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้มีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วม ปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ ด้านทุจริต ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย



การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตน  
แสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริต  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย





ประกาศเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย  
เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจ มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการเพื่อให้ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงได้กำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เพื่อกำหนด แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตามหลักความโปร่งใส โดยกำหนดแนวทางดังนี้

**มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ**

- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- ให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศเจตจำนงเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ
- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
- ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็น ธรรม ตามระเบียบกฎหมายกำหนด
- ให้มีระบบตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงาน ที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๗. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นคู่มือดังกล่าวหรือไม่

๘. เมื่อเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานที่ใช้ดุลยพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

#### **มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ**

๑. ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการให้ประชาชนได้ทราบ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้องครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำ รวบรวมตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลที่ครบถ้วน

๕. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงานและเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงขั้นตอนอย่างครบถ้วน

#### **มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม**

๑. จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจเพื่อนำไปพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น

๒. กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย

๓. ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

๔. จัดให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๕. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

#### **มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง**

๑. ให้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. ให้มีการดำเนินการประกาศและการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามแบบ สขร. และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีการเผยแพร่ ข้อมูลตามช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. ให้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและประชุมชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

(๑) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา คู่สัญญา ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบที่หน่วยงานกำหนด

(๒) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

(๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้นกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลย ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๕. มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายประสิทธิ์ เคหะทอง )

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยป่าหวาย