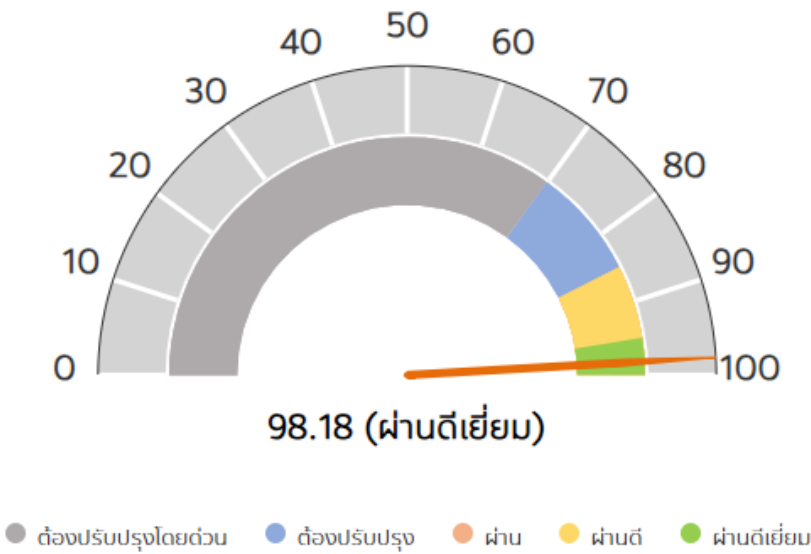


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 320 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

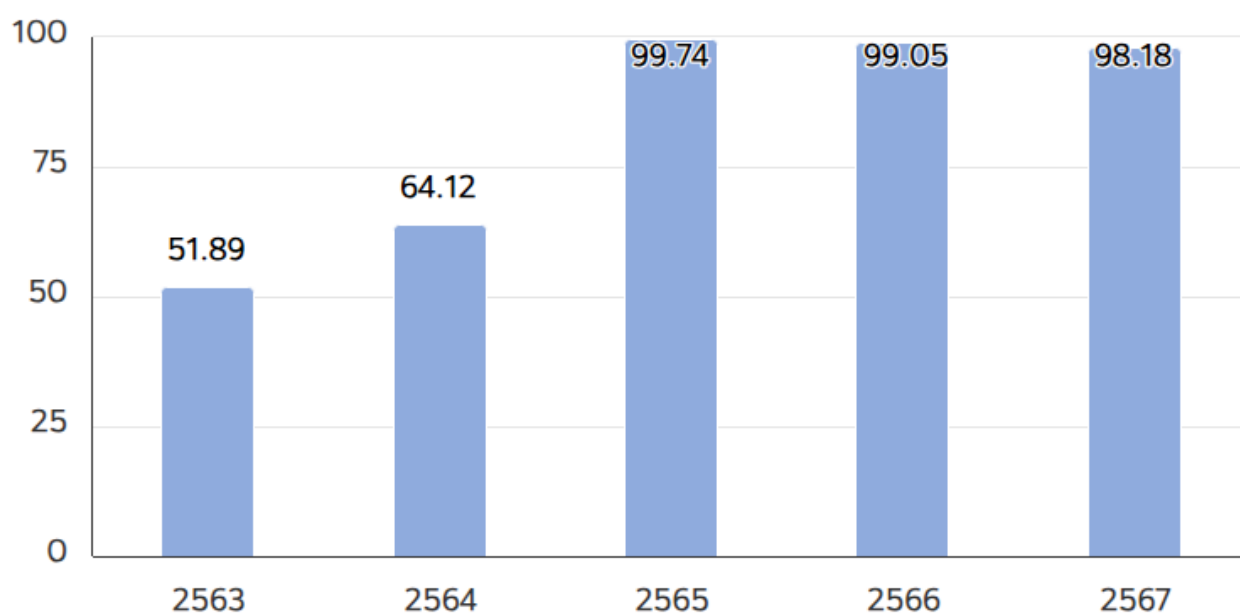
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย มีคะแนน 98.18 (ผ่านดีเยี่ยม) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	100.00	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	98.91	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	99.42	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	96.07	คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

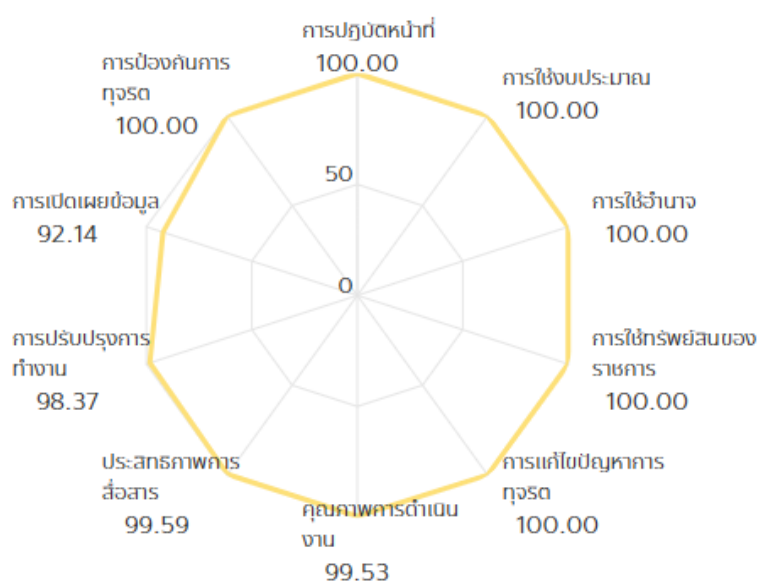
ปี 2563

ปี 2564

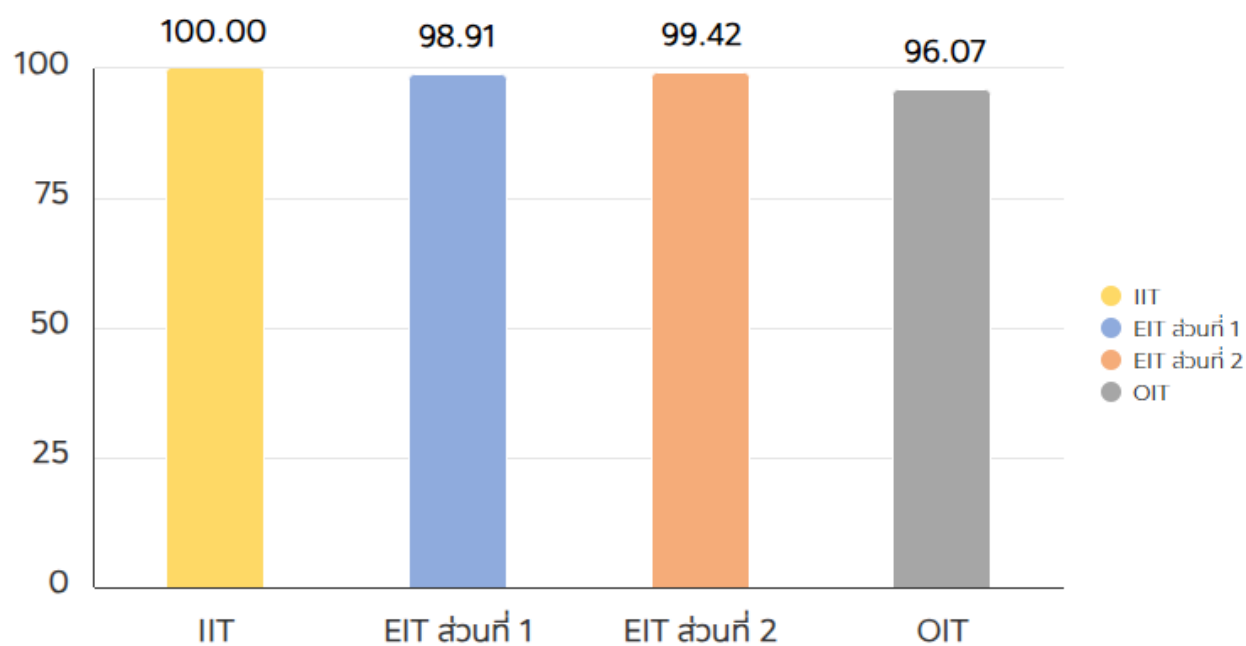
ปี 2565

ปี 2566

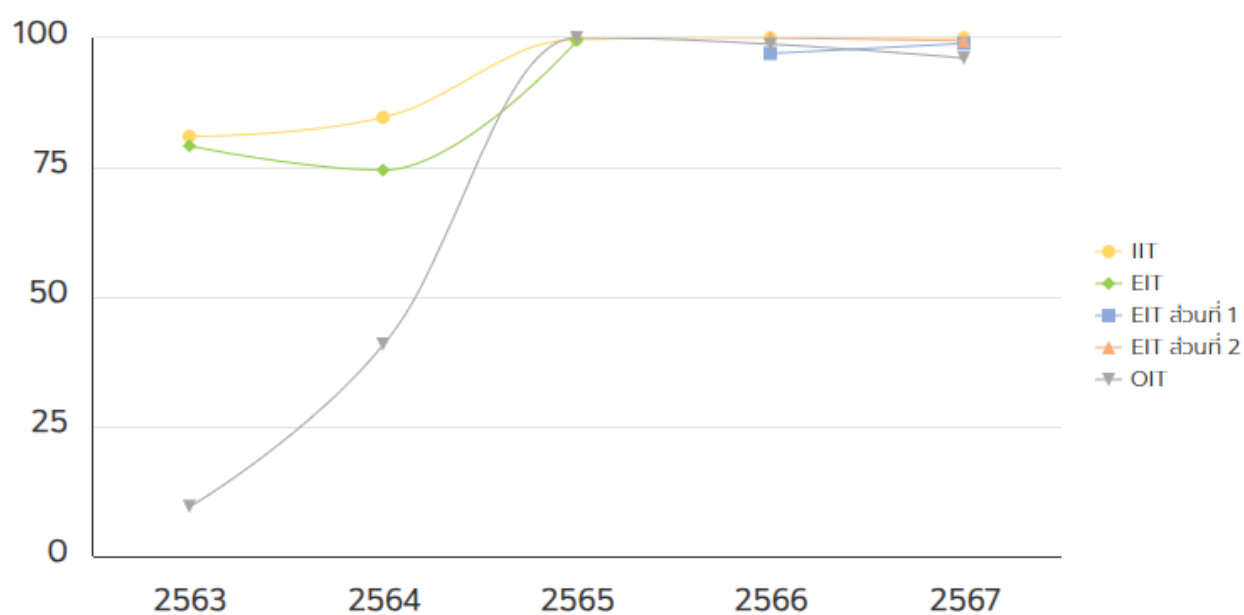
ปี 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.59
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.37
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i1	100	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม o9 “รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี” ได้ระดับคะแนนน้อย ที่สุด <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ควรจัดทำ มาตรการโดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยป่า หวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยคณะทำงานควรมีการเผยแพร่ ข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบให้ ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย	จัดทำรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	1. สำนักปลัดมอบหมาย เจ้าหน้าที่ดำเนินการรวบรวม ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการ ดำเนินงานประจำปี 3. เจ้าหน้าที่รายงานให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ 4. <u>เปิดเผยรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีลงเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย</u> - Group Line เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - Facebook เทศบาลตำบลห้วย ป่าหวาย - Group Line ศูนย์ ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - เสียงไร้สายของเทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		ข้อ i2	100					
		ข้อ i3	100					
	OIT	ข้อ 07	100					
		ข้อ 08	100					
		ข้อ 09	0					
		ข้อ 10	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ	EIT	e4	99.46	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม e๔“ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ ง่าย” ได้คะแนนน้อยที่สุด ข้อเท็จจริงพบว่า มีผู้ให้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง ได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้ให้บริการได้รับทราบนั้นยังขาด ความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น ควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ต้องมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานโดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วนเป็นปัจจุบันทันสมัยและ เข้าถึงได้ง่าย	การ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางข้อมูล ข่าวสาร	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การประชาสัมพันธ์ช่องทาง ข้อมูลข่าวสาร ๒. คณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ช่องทางข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ - เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลห้วย ป่าหวาย - Group Line เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - Facebook เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - Group Line ศูนย์ ประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - เสียงไร้สายของเทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย - ปรับปรุง Website ของ หน่วยงานให้มีความทันสมัยและ ง่ายต่อการใช้งาน	1 ม.ค. 68 ถึง 31 ส.ค. 68	สำนักปลัด
		e5	99.47					
		e6	99.47					
	OIT	O1	100					
		O2	100					
		O3	100					
		O4	100					
		O5	100					
		O6	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ประเด็นที่ 4</u> กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	i10	100	ซึ่งในประเด็นที่ 4 กระบวนการ กำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน 100 คะแนน แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึง ทำการวิเคราะห์ใน ข้อคำถาม i10 หัวข้อการประเมิน “ในหน่วยงาน ของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด” ให้อยู่ ในระดับดีเยี่ยมไว้ เพราะอาจมี เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยป่า หวายบางราย ยังไม่ทราบขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาระดับค่า คะแนนไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่า หวาย	จัดทำคู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของ ราชการของ เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย	1. จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของราชการของเทศบาลตำบล ห้วยป่าหวาย 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการของ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย 3. แจ้งเวียนคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบลห้วย ป่าหวาย ให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ 4. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของ ราชการ และบันทึกให้เป็น ปัจจุบัน	1 ต.ค. 67 ถึง 31 ก.ย. 68	กองคลัง
		i11	100					
		i12	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ควรจัดทำมาตรการ ในการจัดทำ คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของราชการของเทศบาลตำบลห้วย ป่าหวาย โดยกำหนดแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด				

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	IIT	i4	100	ซึ่งในประเด็นที่ 5 กระบวนการ สร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน 100 คะแนน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึง ทำการวิเคราะห์ใน ข้อคำถาม i5 หัวข้อการประเมิน “ในหน่วยงาน ของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” ให้อยู่ใน ระดับดีเยี่ยมไว้เพราะอาจมี เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยป่า หวายบางราย อาจตอบคำถามว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมี การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ว่าเป็นค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทางไป ราชการ หรือค่าวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานเป็นประจำ	จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน	1. จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 2. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อ สรุปรูปแบบพฤติการณ์ความ เสี่ยงของหน่วยงาน 3. กำหนดมาตรการในการ ป้องกันความเสี่ยง โดยเฉพาะ ประเด็นการเบิกจ่ายงบประมาณ 4. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ถือปฏิบัติและเฝ้าระวังความ เสี่ยง	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด และ กองคลัง
		i5	100					
		i6	100					
	OIT	O14	100					
		O15	100					
		O16	100					
		O17	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				<u>ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่า</u> การเบิกเงินงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็น ค่าเดินทางไปราชการ ค่าล่วงเวลา หรือค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ได้รับ การตรวจสอบ จาก ผู้อำนวยการกองคลัง และ ปลัดเทศบาล และเมื่อหน่วยตรวจสอบ มาตรวจสอบ เทศบาลตำบลหนองบัวไม่เคยถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ หรือถูกหักท้วงว่ามีการทุจริต หรือเบิกจ่ายเป็นเท็จแต่อย่างใด <u>ดังนั้น</u> เพื่อเป็นการรักษาระดับค่าคะแนนไว้ เทศบาลตำบลหนองบัวควรจัดทำมาตรการ ในการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ และให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด				

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม การ ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการ บริหารงาน บุคคล	IIT	i7	100	ซึ่งในประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม การตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล ปรากฏว่า ทุกข้อคำถามได้คะแนน 100 คะแนน แต่ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จึงทำการ วิเคราะห์ใน ข้อคำถาม O21 หัวข้อ การประเมิน “ การขับเคลื่อน จริยธรรม ” ให้อยู่ในระดับดีเยี่ยมไว้ ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่า อาจมีเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวายบาง ราย ยังอาจไม่เข้าใจแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาระดับค่า คะแนนไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ควรดำเนินการจัดมาตรการ ในการ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พร้อมกับถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าใจและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติใน การทำงาน	จัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. เผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือน นำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาถ่ายทอดให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ทราบ เพื่อปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรง ตนเป็นข้าราชการที่ดี	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		i8	100					
		i9	100					
	OIT	O18	100					
		O19	100					
		O20	100					
		O21	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายควรดำเนินการจัดทำมาตรการดังนี้ 1. การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. การจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	2. การจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมผ่านการประชุมประจำเดือน ในเดือน ธันวาคม 2567 เพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย เพราะถือเป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวายมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะ / ก่อน / หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง	ธันวาคม 2567	สำนักปลัด