

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย

อำเภอพระพุทธรบาท จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย อำเภอพระพุทธรบาท จังหวัดสระบุรี

1) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
1	บันทึกข้อมูลในระบบ LHA (ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) ตามกรอบอัตรากำลังได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ LHR (ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) ตามกรอบอัตรากำลังได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569) 1. มีจำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู รวมทั้งหมด 17 อัตรา - มีผู้ครองตำแหน่ง 17 อัตรา - มีตำแหน่งว่าง 1 อัตรา 2. มีจำนวนพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด 27 อัตรา 2.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ - มีผู้ครองตำแหน่ง 15 อัตรา - มีตำแหน่งว่าง - อัตรา 2.2 พนักงานจ้างทั่วไป - มีผู้ครองตำแหน่ง 12 อัตรา - มีตำแหน่งว่าง - อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 และ 1 เมษายน 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
2	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยการบรรจุแต่งตั้ง การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลังให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ ลาออกหรือโอน(ย้าย) ไปบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 – 2569)	1. การรับโอนพนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น 1.1 นางสาวนันทวัน ดวงสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ วันที่ 2 เมษายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	2 เมษายน 2567
3	การดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อพิจารณาให้บุคลากรของ หน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ทักษะ ตามสายงานในตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคคล	ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคคลของ พนักงานเทศบาล 17 คน พนักงานจ้าง 27 คนและ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบล ห้วยป่าหวายอย่างเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามความ ต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 – 30 สิงหาคม 2567
4	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ห้วยป่าหวายเพื่อนำมาปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย 1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความ รับผิดชอบ 3. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน 4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย 5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 เมษายน 2567

		6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ 8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร			
5	การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร ทั้งในด้านสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานจ้างเทศบาล พนักงานจ้างทุกตำแหน่ง	1. กำหนดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงานที่จอดรถ จัดเก็บวัสดุหรือสารเคมีอันตราย จัดเก็บวัสดุต่างๆ 2. จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่ถูกต้อง เหมาะสมอย่างเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	22-24 มกราคม 2567
6.	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	พนักงานเทศบาลผ่านการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จากหลักสูตรโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1-5 พฤษภาคม 2567
7.	การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ในการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ดังนี้ 1. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม 2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	17-19 มิถุนายน 2567

		3. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของเทศบาล 4. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ 5. ดำเนินการขอร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ 6. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าพนักงานของเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย			
--	--	--	--	--	--

2.) ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1	กิจกรรมประกาศมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	ดำเนินการแล้ว 1. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม และขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) 2. จัดทำประกาศแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don't)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	3 มกราคม 2567
2	กิจกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	ดำเนินการแล้ว จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างถูกต้องตามขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 - 20 ธันวาคม 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ดำเนินการแล้ว เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และทำกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับเสนอ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	200,000	200,000	27-28 มีนาคม 2567
4	กิจกรรมการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	ดำเนินการแล้ว จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลห้วยป่าหวาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 - 20 ธันวาคม 2566
5	การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) โดยนำองค์ความรู้ต่าง มาเป็น เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานของ ส่วนราชการต่างๆ ภายในเทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	ดำเนินการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) โดยการรวบรวมองค์ ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการ หรือตัวบุคคลมาพัฒนา อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	10-11 เมษายน 2567